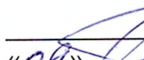
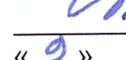


Разработано с учетом мнения
выборного профсоюзного органа
протокол ППО № 228 от 05.12.22
Председатель ППО
АО «Тулагорводоканал»


А.В. Позднова
«09» _____ 2022 г.



УТВЕРЖДЕНО:
Генеральный директор
АО «Тулагорводоканал»


А.В. Филатчев
« 9 » _____ 2022 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о доплате за подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников Общества.

1. Настоящее положение принято с целью стимулирования выполнения дополнительных трудовых функций, не связанных с основной деятельностью, руководителей, специалистов и квалифицированных рабочих, осуществляющих профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров для организации.

2. Доплата за производственное и теоретическое обучение производится по приказу генерального директора:

- за теоретическое обучение - в размере 1% должностного оклада (тарифной ставки) преподавателя за час программного обучения;

- за производственное обучение:

а) за обучение не более двух обучающихся – в размере 5% оклада (тарифной ставки) наставника (инструктора производственного обучения);

б) за обучение более двух обучающихся - в размере 10% оклада (тарифной ставки) наставника (инструктора производственного обучения).

3. Доплата выплачивается за фактический период обучения, согласно указанному сроку:

а) по окончании производственной практики (учащихся и студентов);

б) по окончании изучения утвержденной программы и присвоения обучающимся соответствующей квалификации.

4. Теоретическое и производственное обучение проводится в рабочее время.

5. Оплата труда обучающихся Работников на период теоретического обучения производится по среднему заработку за фактически затраченные часы.